



همم واعدة

برنامج تأهيل القيادات الشبابية

Leadership Skills Advancement Program

ينطلق البرنامج بتاريخ 21 أغسطس 2022م



برنامج (سابك) الوطني لدعم المحتوى

المحتوى - نساند™

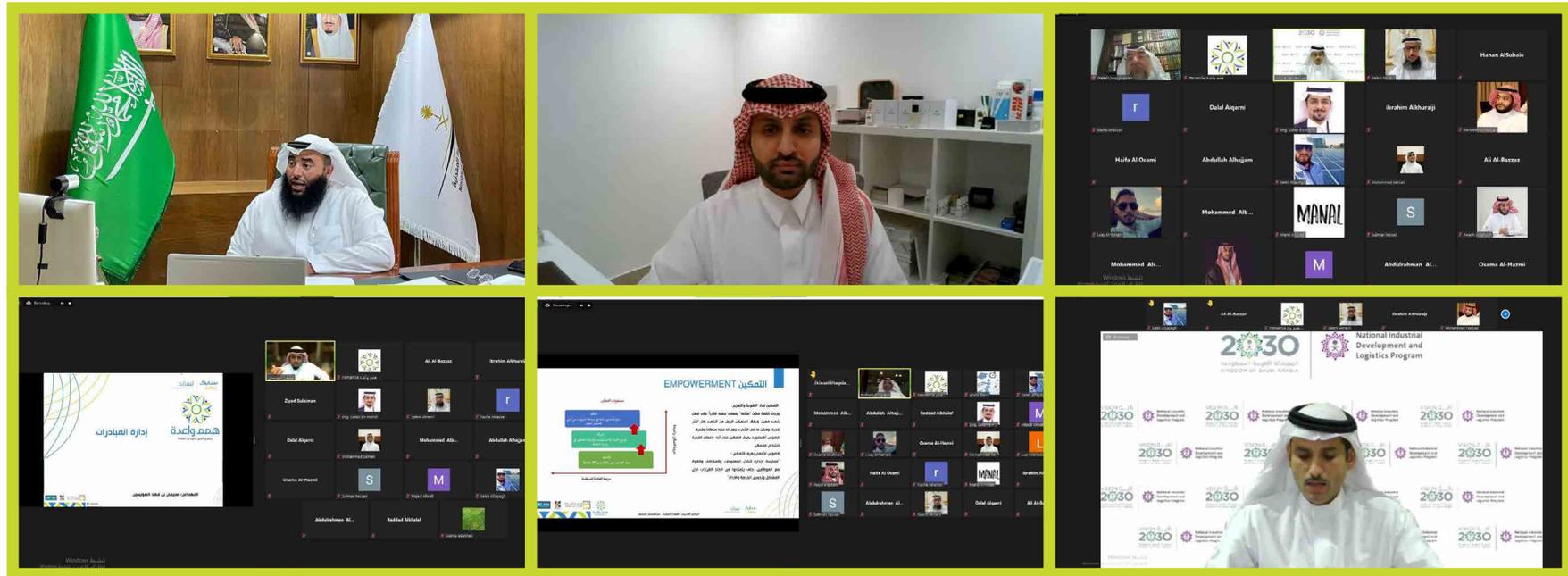
أطلقت الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) في عام 2018 برنامج المحتوى المحلي (نساند™) كذراع داعم وممكن لرؤية المملكة 2030 والتي جعلت من تنمية المحتوى المحلي واحداً من روافد تنمية الاقتصاد الوطني وتعزيز قدراته. ويتكون برنامج المحتوى المحلي في (سابك) من عدة ركائز لخدمة مستثمري (نساند™) وبقية الشركاء. ويعتبر (مؤهل) أحد ركائز برنامج (سابك) لتطوير ودعم المحتوى المحلي، حيث تندرج تحت هذه الركيزة جميع برامج تدريب وتطوير القوى العاملة، وبرامج وشراكات ريادة الأعمال، وكذلك برامج التطوير القيادي.



تطوير قدرات القوى العاملة وتأهيلها

برنامج همم واعدة في نسخته الاولى:

انطلق برنامج همم واعدة في نسخته الاولى برعاية من شركة سابق - برنامج المحتوى المحلي وتطوير الأعمال (نساندTM) خلال عام 2020 - 2021 ليستهدف تأهيل (25) من القادة الشباب في القطاع الصناعي وفق أفضل الممارسات في مجال التأهيل القيادي وبما يسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030



الهدف العام لبرنامج همم واعدة:

يهدف برنامج (همم واعدة) إلى تأهيل قيادات صناعية واعدة من خلال تزويدهم بأحدث المعارف في مجال القيادة، وإكسابهم المهارات والسلوكيات القيادية من خلال وسائل وأساليب علمية تتوافق مع متطلبات وممارسات بيئات العمل النموذجية المعاصرة.

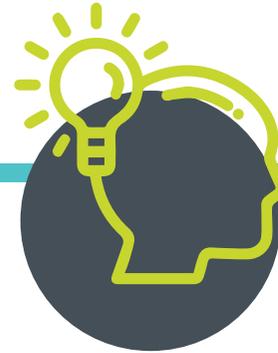
أهداف البرنامج



تمكين المشاركين من
ترجمة رؤاهم القيادية إلى
مبادرات تغيير مؤسسية



تعزيز الجدارات القيادية
للمشاركين وفق منهجية
عالمية



تنمية معارف المشاركين
في مجال القيادة
ومفاهيمها الحديثة



الكشف عن السمات
والممارسات القيادية
لدى المشاركين

همم واعدة بالأرقام:

مدة البرنامج



12

أسبوعاً

الساعات التدريبية



100

ساعة لكل مشارك

63 37

ساعة أونلاين

ساعة حضورية

عدد الدورات



4

دورات لكل مشارك

أدوات التأهيل



8

أدوات تأهيلية

عدد المشاركين



50

مشارك ومشاركة

الإطار التدريبي للبرنامج:



يستند الإطار التدريبي المعتمد في البرنامج إلى الممارسات الخمس للقيادة المتميزة لجيمس كوزيس وباري بوسنر من خلال برنامج تحدي القيادة (The Leadership Challenge) المعتمد من قبل مؤسسة وايلي (Wiley) العالمية.

والبرنامج عبارة عن دراسة تفصيلية قام بها كل من كوزيس وبوسنر Kouzes and Posner لمدة 30 سنة ، شملت أكثر من 3 ملايين شخص نشرت في كتاب The Leadership Challenge تدرس في الدراسات العليا، وتم ترجمتها لأكثر من 38 لغة ومراجعتها وتطويرها لأكثر من 20 سنة.

تأسست في عام 1807م في مانهاتن، وتعمل الشركة في المجالات العلمية والتقنية والهندسية والإدارية، وتستحوذ على كبريات دور النشر العالمية في دول متعددة.

أدوات التدريب المستخدمة في البرنامج:

نستخدم في برنامج (همم واعدة) مجموعة متعددة ومتنوعة من أساليب ووسائل التدريب والتطوير والمتعارف عليها في تنمية المواهب والموارد البشرية، وهي كالتالي:

تبادل ونشر
المعرفة

Exchange and
Dissemination of
Knowledge

سلة
المعرفة

Knowledge Basket

التوجيه القيادي
المباشر (الشخصي)

Direct Leadership
(Guidance (Personal

نقل الممارسة
لبينة العمل

Transfer of Practice to
the Work Environment

مجتمعات القيادة
المهنية

Professional Leadership
Communities

تفريد
التدريب

Individualization of
Training

التدريب المرتكز
على المشارك

Participant-Centered
Training

تدريب
الأقران

Peer Training

مراحل تنفيذ البرنامج:



مسارات وأدوات التأهيل والتدريب بالبرنامج:

يعتمد نموذج برنامج (همم واحدة) في تصميمه على أربعة مسارات تدريبية مترابطة ومتكاملة بشكل بنائي، وتتيح هذه المسارات مجتمعة للمشارك والمشاركة اكتسابه المهارات القيادية وفق محتوى عملي وعلمي يلبي احتياجاته التي سبق تحديدها في تقارير ومقاييس السمات السلوكية والقيادية لديه. وهذه المسارات الأربعة هي:

إدارة المبادرات Initiatives Management

اكتساب المشاركين المهارات اللازمة لإدارة المبادرات من خلال تصميم مبادرة قيادية وخطة عمل تنفيذية.

الأدوات التأهيلية

- قراءة وملخص
- دورة تدريبية
- حلقة نقاش
- استضافة خبير
- فيديو تعليمي

قيادة فرق العمل Leading Teams

التعرف على فرق العمل ذات الأداء العالي وكيفية بنائها وإدارتها ومساهمتها في تحقيق النتائج.

الأدوات التأهيلية

- فيديو تعليمي
- جلسات توجيه
- دورة تدريبية
- مشروع تطبيقي
- ورشة عمل

القيادة التنفيذية Executive Leadership

تنمية مهارات المشاركين في القيادة التنفيذية لمنظمات الأعمال وأدواتها العملية.

الأدوات التأهيلية

- دورة تدريبية
- جلسة توجيه
- زيارة قيادية
- لقاء معرفي
- دراسة حالة
- استضافة خبير

القيادة المؤثرة Influential Leadership

تعريف المشاركين بمفاهيم القيادة ونظرياتها واكتسابهم مهارات التعامل مع مستوياتها.

الأدوات التأهيلية

- قراءة موجهة
- دورة تدريبية
- حلقة نقاش
- استضافة خبير

أدوات تقييم وقياس أثر البرنامج:

من يقيم؟

Who evaluates?



ماذا نقيم؟

What are we Evaluating?



التسجيل بالبرنامج:

القبول والتعاقد مع المرشحين
المعتمدين في البرنامج

3

أيام عمل

إجراء المقابلات الشخصية مع
المرشحين

5

أيام عمل

دراسة طلبات المشاركين
مكتبياً

5

أيام عمل

استقبال طلبات المشاركين
إلكترونياً

15

يوم عمل

مراحل التسجيل في البرنامج



أن يلتزم المرشح بإكمال جميع
برامج ومتطلبات البرنامج

أن يتراوح عمر المرشح
من 25-35 سنة



أن يكون المرشح من العاملين ضمن
قائمة شركاء سابك أو برنامج نساند™

أن يكون المرشح من الكوادر الوطنية
المتميزة ذات الطموح القيادي



أن يكون المرشح من حملة
البكالوريوس كحد أدنى

شروط التسجيل في البرنامج

نساند
مبادرة سابك لتمكين رؤية ٢٠٣٠

سابك
SABIC

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



همم واعدة

برنامج تأهيل القيادات الشابة

Leadership Skills Advancement Program

لمزيد من المعلومات زيارة الموقع الإلكتروني للبرنامج



/hemamsa1



www.hemamsa.com

